

Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина  
(ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина)

УТВЕРЖДЕН

Решением Совета директоров  
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина  
Протокол №14 от «22» июня 2022г.

ВВЕДЁН В ДЕЙСТВИЕ

Приказом №356  
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина  
от «06» июля 2022 г.

Дата введения в действие  
«06» июля 2022 г.

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

**Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина  
в области противодействия коррупции**

**СТО ТН 123-2022**

Альметьевск  
2022

## Предисловие

1 Разработан управлением экономической безопасности, защиты информации, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина (далее – УЭБ).

2 Взамен СТО ТН 123-2014 «Антикоррупционная политика ОАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина».

3 Периодичность проверки на актуальность – не реже одного раза в три года.

Настоящий стандарт не может быть воспроизведен, тиражирован и распространён без разрешения ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина

## Содержание

1	Область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Сокращения	4
4	Термины и определения	5
5	Общие положения	7
6	Правовые основы	8
7	Организационные основы	8
8	Основные принципы системы противодействия коррупции	9
9	Основные меры и направления антикоррупционной политики	11
9.1	Сообщения о фактах коррупции	12
9.2	Расследование и привлечение к ответственности	13
9.3	Взаимодействие с контрагентами	13
9.4	Конфликт интересов	13
9.5	Обращение с подарками	14
9.6	Благотворительность и спонсорская помощь	14
9.7	Использование труда работников руководителями Компании в личных интересах для выполнения работ, оказания услуг	14
9.8	Совершение сделок по выбытию (реализация, ликвидация) имущества (объект недвижимости, оборудование) Компании	14
9.9	Проверка контрагентов и работников (кандидатов)	15
9.10	Участие в политической деятельности, взаимодействие с представителями государства и общественных формирований	15
9.11	Внутренние проверки по рисковым областям, связанным с коррупцией	15
10	Обязанность и ответственность работников	16
11	Заключительные положения	16
11.1	Оценка результатов деятельности системы противодействия коррупции	16
11.2	Постоянные улучшения	16

## **1 Область применения**

1.1 Настоящий стандарт (далее – настоящая политика):

- является основополагающим в области противодействия коррупции (антикоррупционной деятельности);
- раскрывает цели и задачи в области противодействия коррупции, определяет правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые Компанией меры по противодействию коррупции;
- устанавливает минимальные стандарты поведения, которые обязаны соблюдать все работники Компании как при взаимодействии между собой, так и с иными лицами;
- имеет преимущественную силу в случае противоречия ЛНА в области противодействия коррупции требованиям настоящей политики.

1.2 Требования настоящей политики обязательны для применения в ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

1.3 Решение о применении настоящей политики в подконтрольных организациях принимается в установленном в данных организациях порядке. Ответственность за принятие настоящей политики в подконтрольных организациях возлагается на соответствующего куратора Группы «Татнефть».

1.4 Применение настоящей политики рекомендовано для связанных организаций.

## **2 Нормативные ссылки**

2.1 Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ.

2.2 Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.

2.3 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

2.4 Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.5 Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах, утвержденные приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80.

## **3 Сокращения**

В тексте настоящего стандарта применены следующие сокращения:

3.1 ЕРБ – единая регламентная база ПАО «Татнефть».

3.2 ЛНА – локальные нормативные акты.

3.3 ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина/ПАО «Татнефть»/Компания/Общество – публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина.

3.4 УЭБ – управление экономической безопасности, защиты информации, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Исполнительного аппарата при генеральном директоре ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина.

#### **4 Термины и определения**

В настоящем стандарте применены термины с соответствующими определениями:

**4.1 благотворительная помощь (благотворительность):** Добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной) передаче физическим или юридическим лицам любого имущества Компании, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, оказанию услуг.

**4.2 близкие лица:** Не относящиеся к близким родственникам двоюродные родственники работника и их супруг/супруга: племянники, дяди/тёти и их супруг/супруга, полнородные и неполнородные двоюродные братья и сёстры; супруги двоюродных полнородных и неполнородных братьев и сестер.

**4.3 близкие родственники:** Лица, связанные с работником кровной (родители, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушки, бабушки) или семейно-правовой связью (законные супруги, усыновители, усыновленные); лица, связанные кровной связью с супругом/супругой (близкие родственники супруга/супруги) работника; супруги детей работника.

**4.4 иные лица:** Физические (за исключением работников Компании) и юридические лица.

**4.5 конфликт интересов:** Любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы Работника или его Близких лиц и/или Родственников противоречат или могут противоречить интересам Общества и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им должностных/служебных обязанностей, в том числе на объективное принятие решений в рамках должностных обязанностей, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ПАО «Татнефть».

**4.6 корпоративное мошенничество:** Действия или бездействие физических и/или юридических лиц (в том числе в лице представителей) с целью получить личную выгоду и/или выгоду иного лица в ущерб интересам Компании

и/или причинить Компании материальный или нематериальный ущерб путем обмана, злоупотребления доверием, введения в заблуждение или иным образом.

Корпоративное мошенничество делится на внутреннее или внешнее:

- внутреннее мошенничество (мошеннические операции между руководителем и находящимся в его подчинении работником, а также между работниками Компании);
- внешнее мошенничество (мошеннические операции между работниками и физическими лицами, не состоящими в трудовых отношениях с Компанией, а также с юридическими лицами (в том числе в лице представителей)).

**4.7 коррупция:** Злоупотребление служебным положением, дача, обещание, вымогательство или получение взятки, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от работников, юридических или физических лиц, или работникам, юридическим или физическим лицам, включая представителей государства, общественных формирований, организаций любой формы собственности и политических деятелей, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах Компании.

**4.8 органы управления Компании:** Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, генеральный директор.

**4.9 противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции (антикоррупционная деятельность):** Деятельность Компании и работников в пределах их полномочий, направленная:

- на предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- на пресечение, предупреждение, выявление, раскрытие и расследование коррупции;
- на минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупции.

**4.10 работник:** Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ПАО «Татнефть».

**4.11 руководство Компании:** Генеральный директор, заместители генерального директора.

**4.12 спонсорская помощь:** Предоставление средств Компании для организации и проведения культурных, спортивных или иных мероприятий.

## 5 Общие положения

5.1 ПАО «Татнефть» убеждено в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является наличие мер по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции (далее – коррупции) и строгое соблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также любого государства, на территории которого Компания ведет свою деятельность. Компания придерживается общепринятых международных норм в области противодействия коррупции и полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

5.2 Политика ПАО «Татнефть» в области противодействия коррупции утверждается, изменяется, признается утратившей силу решением Совета директоров ПАО «Татнефть».

5.3 Настоящая политика разработана в целях:

- формирования у работников Компании, органов управления, акционеров, инвесторов, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, других заинтересованных лиц единого представления о Компании, как отрицающей коррупцию в любых формах и проявлениях;
- подтверждения приверженности Компании полному неприятию коррупции и формирования у работников Компании нетерпимого отношения к коррупции;
- формирования в Компании системы противодействия коррупции (создание условий, препятствующих коррупции; систематизация ЛНА, регламентирующих деятельность Компании по противодействию коррупции; прочие) и антикоррупционного корпоративного сознания;
- обеспечения соответствия деятельности ПАО «Татнефть» требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также любого государства, на территории которого Компания ведет свою деятельность.

5.4 Задачами настоящей политики являются:

- идентификация областей антикоррупционной деятельности (противодействия коррупции);
- создание, регламентация и внедрение в Компании механизмов (инструментов, процедур) противодействия коррупции, в том числе обеспечение работы информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- применение мер ответственности за коррупцию;
- информирование работников, органов управления, акционеров, инвесторов, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов,

- других заинтересованных лиц о деятельности Компании в области противодействия коррупции;
- обучение работников на предмет соблюдения требований настоящей политики и норм применимого антикоррупционного законодательства;
  - соблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также любого государства, на территории которого Компания ведёт свою деятельность.

## **6 Правовые основы**

6.1 Настоящая политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и целевыми нормативно-правовыми документами в области противодействия коррупции:

- Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах, утвержденные приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80;
- ЕРБ 124-2022 «Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть».

## **7 Организационные основы**

7.1 С целью организации, совершенствования и контроля системы по противодействию коррупции создается комиссия по противодействию коррупции (далее – комиссия). Комиссия утверждается приказом генерального директора ПАО «Татнефть» по представлению УЭБ. Состав (председатель и члены комиссии) и график заседаний комиссии на предстоящий год утверждаются ежегодно до 20 декабря текущего года.

7.2 В состав комиссии в обязательном порядке должны быть включены представители следующих служб:

- управление экономической безопасности, защиты информации, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций;
- управление внутреннего аудита;
- контрольно-ревизионный отдел.

Заседания комиссии проводятся не реже двух раз в год.

7.3 Основными функциями комиссии являются методологическая поддержка и развитие антикоррупционной деятельности Компании.

7.4 Решения по вопросам антикоррупционной деятельности принимаются комиссией и оформляются протоколом заседания, утвержденным председателем комиссии.

7.5 Комиссия наделяется следующими полномочиями:

- инициирование развития антикоррупционной деятельности Компании, в том числе в связи с изменением законодательства;
- участие в разработке ЛНА в области антикоррупционной деятельности;
- согласовании ЛНА в области антикоррупционной деятельности;
- выработка рекомендаций по спорным вопросам взаимодействия служб внутри Компании по противодействию коррупции;
- контроль за развитием системы по противодействию коррупции.

## **8 Основные принципы системы противодействия коррупции**

Система противодействия коррупции в Компании основывается на следующих принципах:

### **8.1 Законность**

ПАО «Татнефть» осуществляет антикоррупционную деятельность в рамках применимого законодательства Российской Федерации, а также любого государства, на территории которого Компания ведет деятельность.

### **8.2 Неприятие и запрет коррупции**

Деятельность ПАО «Татнефть» основана на неприятии коррупции в любых формах и проявлениях вне зависимости от суммы нанесенного Компании ущерба.

Всем работникам Компании запрещается прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупции вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране или регионе.

ПАО «Татнефть» не допускает коррупцию, включая проявление конфликта интересов, как в отношении работников Компании, так и в отношении иных лиц, любым способом, в том числе посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

### **8.3 Тон высшего руководства**

Руководство Компании на своем примере формирует единые этические правила непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, демонстрирует неприятие и запрет коррупции на практике. Вовлеченность

руководства Компании в систему противодействия коррупции служит гарантией эффективного применения настоящей политики.

#### **8.4 Неприменение санкций (ответных мер) за отказ участвовать в коррупции и сообщении о фактах коррупции**

Никакие ответные меры не могут быть применены к работнику и иным лицам за:

- отказ участвовать в коррупции, даже если в результате такого отказа у Компании возникли убытки, упущенная выгода, не были получены конкурентные преимущества;
- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, или о недостаточной эффективности существующих процедур системы противодействия коррупции.

#### **8.5 Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции**

В системе противодействия коррупции приоритетным является разработка и внедрение мер по предупреждению коррупции.

#### **8.6 Системность и соразмерность**

Разрабатываемые и внедряемые, необходимые и достаточные механизмы (инструменты, процедуры) противодействия коррупции должны разумно отвечать выявленным фактам. Все применяемые механизмы (инструменты, процедуры) являются составными элементами системы противодействия коррупции и должны быть максимально прозрачными, понятными и выполнимыми.

#### **8.7 Неотвратимость наказания**

Система противодействия коррупции предусматривает проведение расследований фактов коррупции, о которых стало известно Компании, в том числе всех разумно обоснованных сообщений о них и привлечение к ответственности виновных лиц (работников Компании) вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы, статуса (наличия наград, поощрений) в Компании. Привлечение к ответственности осуществляется в установленном законодательством и ЛНА порядке.

Компания оставляет за собой право, с учетом требований законодательства, придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого антикоррупционного законодательства и настоящей политики.

#### **8.8 Должная осмотрительность**

Система противодействия коррупции предусматривает:

- мониторинг и проверки контрагентов перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет благонадежности (по критериям экономической безопасности) и конфликта интересов (наличие связи с работниками Компании);
- проверки кандидатов на должности перед приемом на работу в ПАО «Татнефть» на предмет благонадежности (наличие ограничений занимать определенные должности) и наличия конфликта интересов (руководство близкими родственниками, подчинение близким родственникам).

### **8.9 Принцип непрерывности и совершенствования**

Система противодействия коррупции применяется с даты утверждения настоящей политики и далее постоянно.

Система противодействия коррупции предусматривает постоянный мониторинг внедренных механизмов (инструментов, процедур) противодействия коррупции и при необходимости совершенствуется.

Компания может проводить независимую оценку состояния системы противодействия коррупции. О результатах проведенной оценки сообщается акционерам и общественности в годовом отчете, пресс-релизах и иных информационных материалах.

### **8.10 Информирование и обучение**

Настоящая политика и заявление Компании о неприятии коррупции размещаются на общедоступном официальном сайте Компании «Татнефть» в сети интернет <https://www.tatneft.ru/>;

Компания обеспечивает ознакомление работников и контрагентов, вовлеченных в финансово-хозяйственную деятельность Компании с настоящей политикой, ЛНА и распорядительными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции.

Компания проводит обучение руководителей и персонала ПАО «Татнефть» основам противодействия коррупции.

Компания раскрывает информацию о своей деятельности в области противодействия коррупции в корпоративной отчетности, включая годовой отчет и отчет в области устойчивого развития.

## **9 Основные меры и направления антикоррупционной политики**

В целях развития системы противодействия коррупции в Компании внедряются различные механизмы (инструменты, процедуры) противодействия коррупции. Основные меры системы противодействия коррупции охватывают следующие направления:

## 9.1 Сообщения о фактах коррупции

Компания разрабатывает и поддерживает систему оповещения о нарушениях и рисках, связанных с коррупцией. Данная система:

- распространяется как на работников, так и на иных лиц;
- гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам;
- предусматривает возможность обратной связи в случае соответствующего запроса со стороны заявителя.

В Компании действует практика вознаграждения за предоставление информации, позволившей возместить или предупредить потери по фактам коррупции.

Сообщения могут быть переданы следующими способами:

1) работниками Компании:

- на «Горячую линию» ПАО «Татнефть», в том числе на условиях анонимности;
- своему непосредственному или вышестоящему руководителю (устно или письменно – на бумажном носителе или в электронной форме (документы по системе электронного документооборота или сообщения на электронную почту));
- в УЭБ.

2) иными лицами:

- на «Горячую линию» ПАО «Татнефть», в том числе на условиях анонимности;
- в УЭБ;
- генеральному директору или заместителям генерального директора.

Компания призывает работников и иных лиц сообщать о своих подозрениях по поводу возможных нарушений и случаях несоблюдения положений настоящей политики, а также предлагать меры по совершенствованию системы предупреждения и противодействия коррупции.

Сообщения на «Горячую линию» ПАО «Татнефть» можно передать:

- по телефону 8-800-100-41-12 (круглосуточно, бесплатно);
- по электронной почте [tn@88001004112.ru](mailto:tn@88001004112.ru);
- через специальную форму на официальном сайте ПАО «Татнефть» (<http://www.tatneft.ru/goryachaya-liniya>);
- почтовым отправлением в адрес Компании с пометкой на конверте «Горячая линия».

Порядок функционирования «Горячей линии» ПАО «Татнефть», проведения проверок и информирования руководства Компании об их

результатах для принятия соответствующих решений описан в соответствующем ЛНА.

## **9.2 Расследование и привлечение к ответственности**

Компания проводит расследование всех разумно обоснованных сообщений о фактах коррупции. На основании материалов проверки принимается решение о привлечении к ответственности виновных лиц (работников Компании) вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы, статуса.

## **9.3 Взаимодействие с контрагентами**

Компания воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, лиц, действующих от имени Компании или в ее интересах, и от участия в совместных предприятиях для совершения каких-либо действий, нарушающих принципы настоящей политики.

ПАО «Татнефть» устанавливает для всех процедур выбора контрагентов единые принципы открытости, прозрачности и справедливости.

С целью предупреждения коррупции при взаимоотношениях с контрагентами Компания включает в договоры с ними антикоррупционные условия. В Компании утвержден макет соответствующих условий договора.

Кроме того, для исключения фактов коррупции на этапах заключения договора и исполнения обязательств по договору с контрагентом в Компании определены контрольные процедуры, которые описаны в соответствующих ЛНА.

## **9.4 Конфликт интересов**

Компания реализует комплекс мер по недопущению возникновения конфликта интересов в целях исключения возможности получения личной выгоды вследствие наличия у работников Компании прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Компания проводит проверку наличия конфликта интересов по следующим направлениям:

- 1) наличия связи работника Компании с контрагентом через личное участие, участие близких родственников и/или близких лиц работника Компании в уставном капитале и/или в единоличном исполнительном органе контрагента;
- 2) прямое руководство близкими родственниками, прямое подчинение работника Компании близким родственникам.

Общество ограничивает совместную работу родственников, состоящих между собой в близком родстве, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, так как

подчиненность или подконтрольность одного работника другому может сказываться на выполнении должностных обязанностей или влиять на принимаемые решения.

Компания рассматривает несвоевременное (после получения возможности влиять на управленческие решения) сообщение о конфликте интересов как корпоративное мошенничество и привлекает лиц, не раскрывших информацию о конфликте интересов, к ответственности.

Описанные выше аспекты, связанные с конфликтом интересов, регулируются отдельным ЛНА.

### **9.5 Обращение с подарками**

Компания считает сферу обращения с подарками уязвимой с точки зрения вовлечения в коррупцию, поэтому порядок принятия и дарения подарков в ПАО «Татнефть» описан в соответствующем ЛНА.

### **9.6 Благотворительность и спонсорская помощь**

Компания не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие получателями данной помощи решений, которые могут оказать влияние на сохранение или расширение деятельности ПАО «Татнефть», или если подобная помощь может быть объективно воспринята как попытка оказать такое воздействие.

Компания обеспечивает прозрачность благотворительной и спонсорской помощи. Информация о расходах Компании на оказание благотворительной и спонсорской деятельности раскрывается в соответствии с требованиями законодательства, применимыми стандартами раскрытия информации и наилучшей практикой.

### **9.7 Использование труда работников руководителями Компании в личных интересах для выполнения работ, оказания услуг**

Руководству Компании, руководителям структурных подразделений, центров в составе структурных подразделений запрещается использование труда работников Компании в личных интересах для выполнения работ, оказания услуг. О фактах (попытках) привлечения работников к подобным действиям необходимо сообщать на «Горячую линию» ПАО «Татнефть».

### **9.8 Совершение сделок по выбытию (реализация, ликвидация) имущества (объект недвижимости, оборудование) Компании**

Компания обеспечивает публичность при реализации имущества и наличие механизмов контроля по недопущению коррупции при ликвидации имущества.

### **9.9 Проверка контрагентов и работников (кандидатов)**

Компания проводит проверку:

- контрагентов до и после заключения с ними договоров по критериям экономической безопасности;
- кандидатов на должности в Компании перед приемом на работу по критериям благонадежности (наличие ограничений занимать определенные должности и выполнять определенную работу).

Указанные контрольные процедуры регламентированы в соответствующих ЛНА.

### **9.10 Участие в политической деятельности, взаимодействие с представителями государства и общественных формирований**

ПАО «Татнефть» воздерживается от оплаты и/или возмещения любых расходов представителей государства или общественных формирований, или в их интересах, включая получения ими за счет общества материальной или иной выгоды, с прямой или косвенной целью получения каких-либо коммерческих и/или конкурентных преимуществ.

Компания не финансирует политические партии и не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований или иными лицами решений, влияющих на расширение деятельности ПАО «Татнефть», или если подобное участие может быть воспринято как попытка оказать такое воздействие.

Работники, участвующие в деятельности политических партий, общественных организаций и движений действуют исключительно в свободное время и только как частные лица, а не как представители ПАО «Татнефть».

Политическая и общественная деятельность работников не может влиять на уровень оплаты труда и возможности карьерного роста работника.

### **9.11 Внутренние проверки по рисковым областям, связанным с коррупцией**

В Компании на регулярной основе проводятся внутренние проверки фактов финансово-хозяйственной деятельности по рисковым областям, связанным с коррупцией, в том числе выборочные проверки законности и экономической обоснованности осуществления платежей, целесообразности и обоснованности расходов, их подтверждение первичными документами и соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и ЛНА.

Также в ПАО «Татнефть» для определения негативных фактов финансово-хозяйственной деятельности и определения выборки проводимых проверок внедряется система индикаторов.

## **10 Обязанности и ответственность работников**

10.1 В целях предупреждения и противодействия коррупции в Компании устанавливаются следующие обязанности работника:

- воздержаться от совершения и/или участия в совершении коррупции;
- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупции;
- информировать работодателя в установленном порядке о случаях склонения работника к совершению коррупции;
- информировать работодателя в установленном порядке о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупции другими работниками и иными лицами;
- сообщить в установленном порядке работодателю о возможности возникновения или возникшем у работника конфликте интересов.

10.2 Все работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации и ЛНА, за соблюдение требований настоящей политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти требования.

Компания требует возмещения ущерба в каждом конкретном случае при установлении работника, виновного или причастного к коррупции.

Возмещение ущерба, причиненного работником, производится при наличии оснований в рамках применимого законодательства Российской Федерации и в соответствии с ЛНА.

## **11 Заключительные положения**

### **11.1 Оценка результатов деятельности системы противодействия коррупции**

Компания обеспечивает периодическую оценку результатов деятельности системы противодействия коррупции в рамках мониторинга со стороны комиссии по противодействию коррупции, проведения внутреннего аудита, анализа со стороны руководства Компании, а также внешней независимой оценки.

Компания может инициировать внешнюю независимую оценку. Вопросы, связанные с привлечением независимого оценщика, рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть».

## **11.2 Постоянные улучшения**

Настоящая политика является ЛНА постоянного действия и подлежит периодическому пересмотру и корректировке в целях улучшения системы противодействия коррупции.

Изменения в настоящую политику вносятся в случаях: изменения применимого антикоррупционного законодательства, изменения практики его правоприменения, изменения полномочий ответственных лиц, выявления недостаточной эффективности системы противодействия коррупции.